



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO
ESCOLA DE CONTAS PROFESSOR
SEVERINO LOPES DE OLIVEIRA

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO

**“PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES DO
TCE/RN”**

**COMPOSIÇÃO DO TCE/RN
2023/2024**

ANTÔNIO GILBERTO DE OLIVEIRA JALES
CONSELHEIRO PRESIDENTE

FRANCISCO POTIGUAR CAVALCANTI JÚNIOR
CONSELHEIRO VICE – PRESIDENTE

TARCÍSIO COSTA
**CONSELHEIRO DIRETOR DA ESCOLA DE
CONTAS**

PAULO ROBERTO CHAVES ALVES
CONSELHEIRO CORREGEDOR

RENATO COSTA DIAS
CONSELHEIRA PRESIDENTE DA 1º CÂMARA

MARIA ADÉLIA ALVES
CONSELHEIRO PRESIDENTE DA 2º CÂMARA

CARLOS THOMPSON COSTA FERNANDES
CONSELHEIRO OUVIDOR

MARCO ANTÔNIO DE MORAIS RÊGO
MONTENEGRO
CONSELHEIRO SUBSTITUTO

ANTONIO ED SOUSA SANTANA
CONSELHEIRO SUBSTITUTO

ANA PAULA DE OLIVEIRA GOMES
CONSELHEIRO SUBSTITUTO

MINISTÉRIO PÚBLICO JUNTO AO TCE/RN
LUCIANO SILVA COSTA RAMOS
PROCURADOR GERAL

**EQUIPE DA ESCOLA DE CONTAS
PROFESSOR SEVERINO LOPES DE
OLIVEIRA**

TARCÍSIO COSTA
**CONSELHEIRO DIRETOR DA ESCOLA DE
CONTAS**

ANDRÉ GUSTAVO ALMEIDA E SILVA
COORDENADOR GERAL

MARGARETH CRISTINA CAVALCANTI BERTO
DUARTE
COORDENADORA ADMINISTRATIVA

RUTH LOPES ROCHA DINIZ NUNES
**COORDENADORA DE CAPACITAÇÃO
PROFISSIONAL**

HELENA MARIA BARBOSA
ILCENI MARIA DE FRANÇA LIMA
KALINE GABRIELLA RÊGO DE OLIVEIRA
EQUIPE TÉCNICA

ALINE ESTER FONTES DA SILVA
WEB DESIGNER

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	4
INFORMAÇÕES GERAIS SOBRE O CURSO	5
APRESENTAÇÃO DOS RESULTADOS DA PESQUISA DE SATISFAÇÃO	8

APRESENTAÇÃO

A Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira, órgão vinculado à Presidência do Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte – TCE/RN, criada pelo instrumento normativo através da Lei Complementar nº 285/2003 (D.O.E. de 03.12.2003), e oficialmente instalada no dia 18 de março de 2004, destina-se a promover a capacitação e o desenvolvimento dos servidores do TCE/RN e dos seus jurisdicionados, visando à melhor gestão e aplicação dos recursos públicos, em benefício da sociedade norte-rio-grandense.

Sua visão estratégica fundamenta-se no sentimento de ser referência quanto ao desenvolvimento e à capacitação de pessoas, no âmbito da atuação constitucional do TCE/RN, contribuindo para a elevação do nível de qualidade e para o compromisso social da administração pública no Rio Grande do Norte.

Fruto do trabalho coletivo, as ações efetivadas por essa Escola resultam não apenas da atuação de seu corpo técnico que compõe sua estrutura organizacional interna, mas do apoio e atuação integrada das várias unidades da administração desta corte de contas.

Ressalta-se também a contribuição e a troca de experiências das inúmeras instituições parceiras que, imbuídas do mesmo sentimento de fortalecer e aperfeiçoar a gestão pública dedicam-se à busca da excelência na realização dos eventos promovidos.

Este documento refere-se ao Relatório Avaliativo do curso denominado: **PROGAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES DO TCE/RN**

Natal, 09 de janeiro de 2024.

INFORMAÇÕES GERAIS SOBRE O CURSO

1. ÓRGÃO REALIZADOR DO CURSO

Escola de Contas Professor Severino Lopes de Oliveira (ECPSLO) – TCE/RN.

2. LOCAL DE REALIZAÇÃO DO CURSO

Escola de magistratura do Rio Grande do Norte – ESMARN.

3. TÍTULO DO CURSO

Programa de Desenvolvimento de Líderes do TCE/RN.

4. TIPO DO CURSO

Curso de atualização/aperfeiçoamento.

5. MODALIDADE DO CURSO

Presencial.

6. OBJETIVO DO CURSO

Preparar os participantes para liderar de forma eficaz, através da aplicação de um conjunto de ferramentas de autodesenvolvimento.

7. PÚBLICO ALVO

Diretores das Unidades Gestoras do TCE/RN.

8. METODOLOGIA DO CURSO

Abordagem teórica-prática, visando a combinação de técnicas e a consolidação de conhecimentos pela experiência vivencial dos participantes. Isso acontece a partir de exposições compartilhadas, através de dinâmicas, discussões, análise de desafios reais, entre outras práticas.

9. NÚMERO DE VAGAS DO CURSO

25 (vinte e cinco) vagas.

10. FORMA DE ACESSO AO CURSO

Inscrições realizadas pela Escola de Contas

11. PERÍODO DE REALIZAÇÃO DO CURSO

Dias 26/10/2023 (módulo I); 31/10/2023 (módulo II); 07/11/2023 (módulo III); 14/11/2023 (módulo IV); 20/11/2023 (módulo V); 05/12/2023 (módulo VI).

12. HORÁRIOS DE FUNCIONAMENTO DO CURSO

8h30min às 12h30min.

13. CARGA HORÁRIA DO CURSO

24 (vinte e quatro) horas/aulas.

14. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Módulo I - AUTOLIDERANÇA

- i) Autorresponsabilização
- ii) Autoconhecimento e autodesenvolvimento
- iii) Papel e responsabilidades do líder

Módulo II - GESTÃO DE PESSOAS E RELAÇÕES DE CONFIANÇA:

- i) Liderança Autêntica
- ii) O poder de influenciar liderados

Módulo III - INTELIGÊNCIA EMOCIONAL

- i) Conceito, relevância e aplicação na liderança
- ii) Pilares da Inteligência Emocional

Módulo IV - COMUNICAÇÃO

- i) Princípios básicos de comunicação
- ii) Comunicação assertiva
- iii) Estilos de comunicação

Módulo V - FEEDBACK

- i) Importância e tipos de feedback
- ii) Aplicabilidade do feedback construtivo

Módulo VI - GESTÃO DA MUDANÇA

- i) Liderança para os novos tempos
- ii) Gestão da mudança

15. FORMADORA

KATARINA ALCÂNTARA – treinadora comportamental, mentora de líderes e empreendedora.

16. INSCRITOS

17. PARTICIPANTES QUE CONCLUÍRAM O CURSO COM ÊXITO

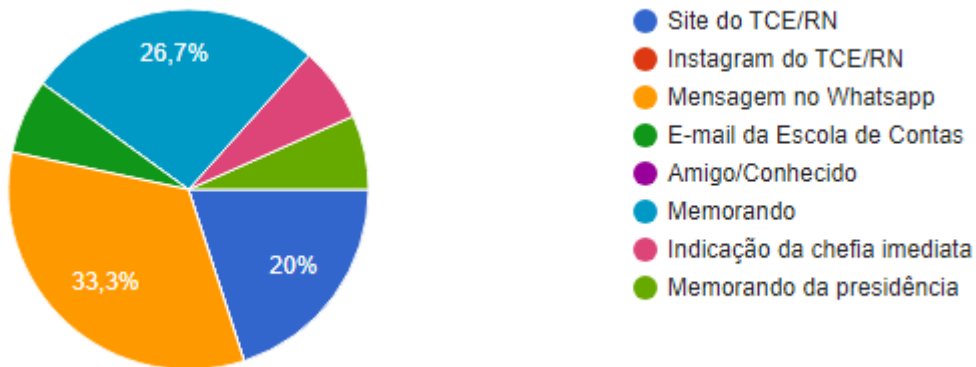
22

18. AVALIADORES

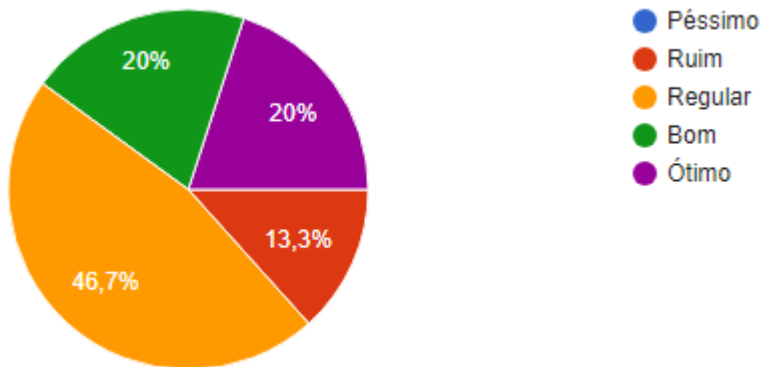
15

APRESENTAÇÃO DOS RESULTADOS DA PESQUISA DE SATISFAÇÃO

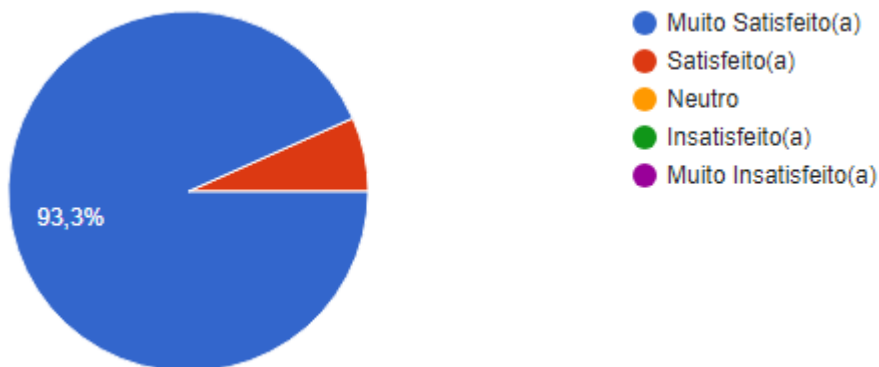
1. MEIO QUE FICOU SABENDO DO CURSO.



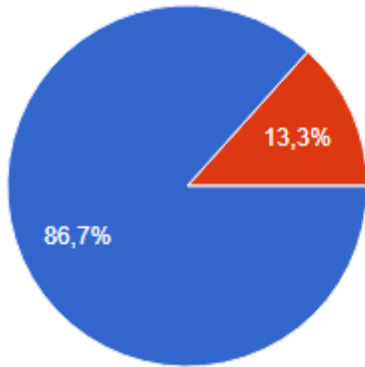
2. COMO ERA SEU CONHECIMENTO ACERCA DO(S) ASSUNTO(S), ANTERIORMENTE AO CURSO.



3. COMPATIBILIDADE ENTRE O(S) ASSUNTO(S) DO CURSO E SUA ATUAÇÃO PROFISSIONAL.

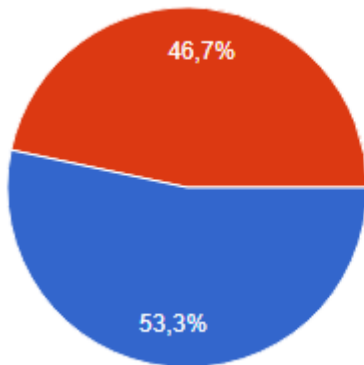


4. APRENDIZAGEM ADQUIRIDA COM A PARTICIPAÇÃO NO CURSO.



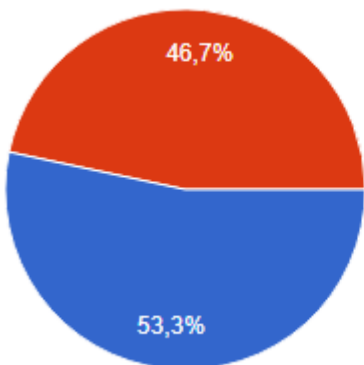
- Muito Satisfeito(a)
- Satisfeito(a)
- Neutro
- Insatisfeito(a)
- Muito Insatisfeito(a)

5. COMPATIBILIDADE DOS MÓDULOS COM A CARGA-HORÁRIA.



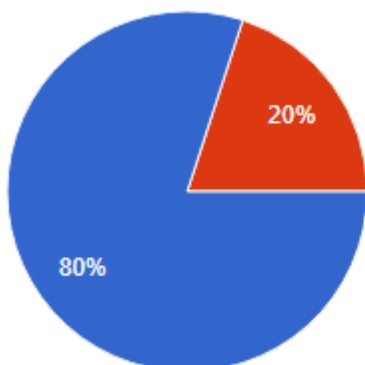
- Muito Satisfeito(a)
- Satisfeito(a)
- Neutro
- Insatisfeito(a)
- Muito Insatisfeito(a)

6. QUALIDADE DO MATERIAL UTILIZADO E DISPONIBILIZADO.



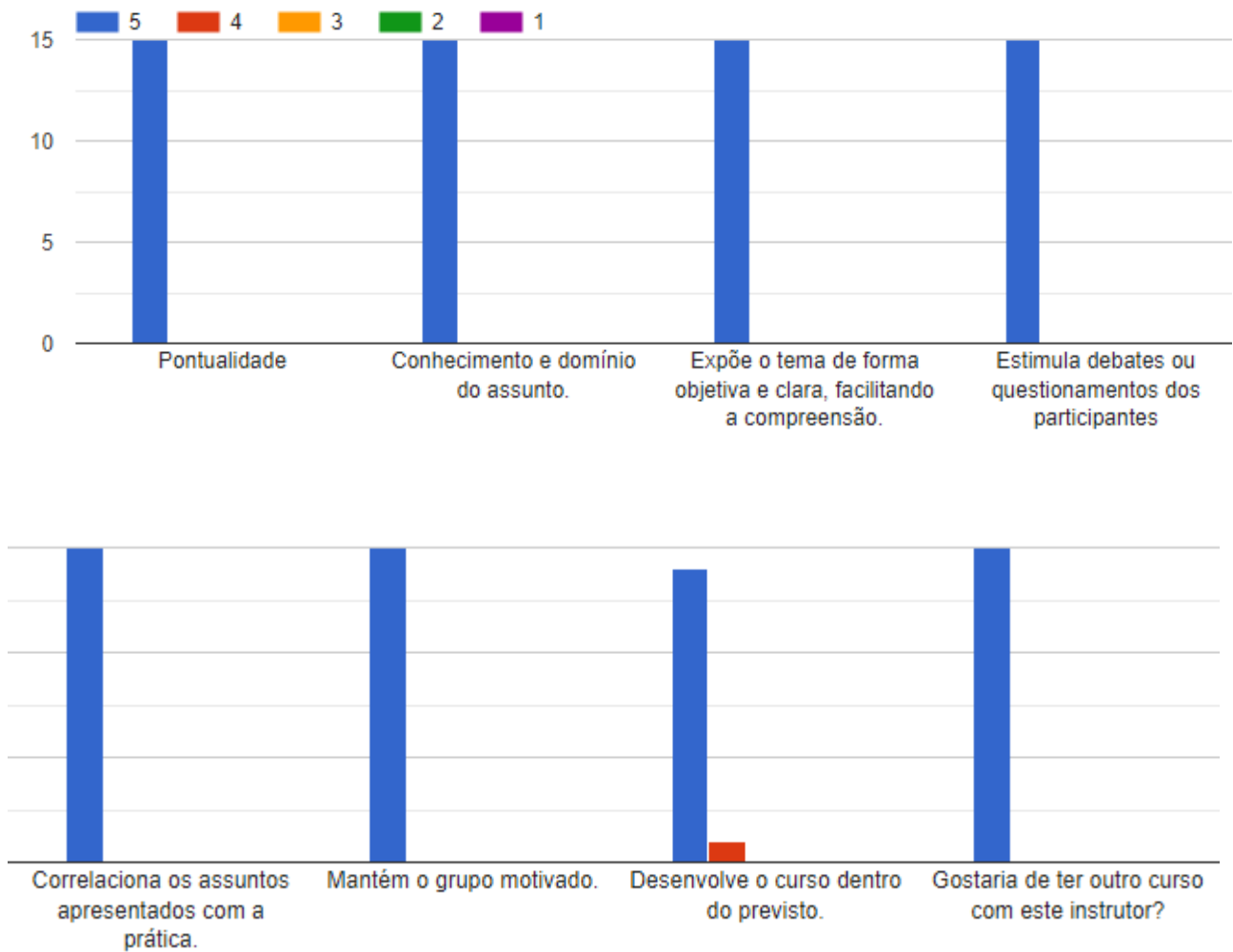
- Muito Satisfeito(a)
- Satisfeito(a)
- Neutro
- Insatisfeito(a)
- Muito Insatisfeito(a)

7. METODOLOGIA UTILIZADA NO CURSO.

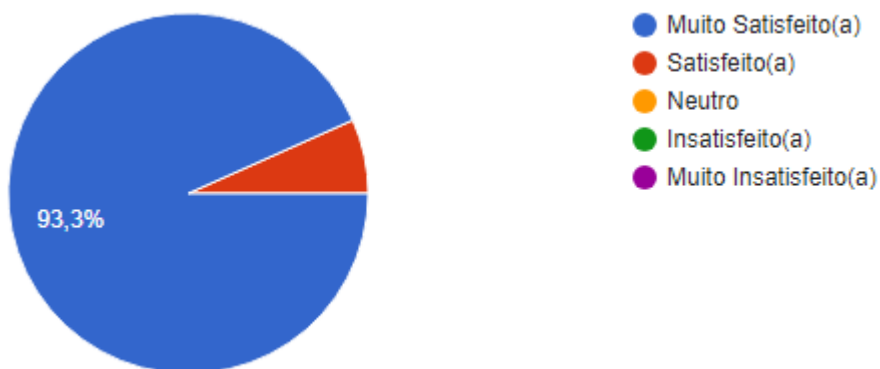


- Muito Satisfeito(a)
- Satisfeito(a)
- Neutro
- Insatisfeito(a)
- Muito Insatisfeito(a)

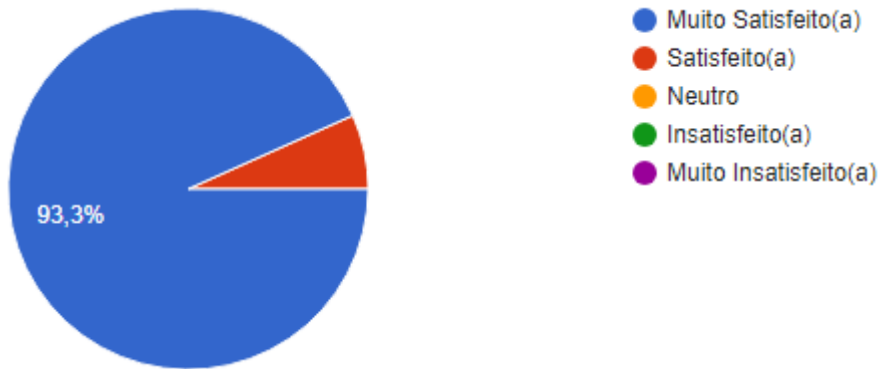
8. EM UMA ESCALA DE 1 (NOTA MAIS BAIXA) A 5 (NOTA MAIS ALTA), QUAL SUA AVALIAÇÃO SOBRE O PROFESSORA KATARINA DE ALCÂNTARA.



9. ORGANIZAÇÃO DO CURSO.



10. ATENDIMENTO DA EQUIPE DE APOIO.



11. INFRAESTRUTURA DISPONIBILIZADA PARA A REALIZAÇÃO DO CURSO.



12. COMENTÁRIOS, CRÍTICAS OU SUGESTÕES PARA CONTRIBUIR NA MELHORIA DOS PRÓXIMOS CURSOS.

Curso maravilhoso que agregou bastante conhecimento.

Módulo II deste programa de liderança, em uma perspectiva mais prática, no sentido de trabalhar ferramentas e planos de ação

Apresentar o treinamento para os servidores da coordenação e palestra para os servidores no TCERN.

Manter esse curso de forma permanente nas próximas gestões

Curso excelente

Curso perfeito. Já esperando próximas edições para aprimorar o meu processo educativo individual.

Instrutora excelente!!!! Carga horária poderia ser bem maior, pela importância e complexidade dos assuntos.